

Отчёт
о работе профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия №3»
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан
за 2021-2022 учебном году

Пазников В.В.,
председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №3»

Наш девиз: «Наша сила - в единстве», поэтому всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации нашего на сегодняшний день состоит 76 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем составляет 99%.

Количество сотрудников до 30 лет (5 чел) от 30 до 40 лет составляет (6 чел), а от 40 до 50 лет - (13 чел.), от 50 до 55 лет - (31 чел) старше 55 лет -(21 чел) , Наличие категорий у наших педагогов:

- с высшей категорией 15 человек
- с 1 категорией - 36 человека
- СЗД -3 человека
- без категории – 3 человек.

Работники нашего обеспечены жильем на 100 % Количество молодежи в нашем – 8 человек.

Количество пенсионеров по возрасту –17 человек.

Количество пенсионеров по выслуге лет – 16 человек.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор составляют соглашение по охране труда.

В мае 2022 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие **социальные льготы и гарантии:**

- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.
- предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

За отчетный период льготами при подготовке и прохождении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения воспользовались все 5 педагогов.

Премии по достижению 60 летнего возраста получили 3 сотрудника, премию по достижению 55 летнего возраста получили 5 сотрудника.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзная страничка на сайте гимназии. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период за счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с похоронами родителей и близких родственников работнику. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

За отчетный период были выданы льготные путевки на санаторно-курортное лечение 1 сотрудникам.

Работники нашей гимназии ежегодно проходят медицинский осмотр.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня учителя, 8 марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки от профсоюза. А сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

- В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.